Usted Puede

HACERSE

Millonario

Con

Cien

Dólares...

¡Aquí le decimos cómo!

NOTA IMPORTANTE:

Prólogo.

Una vez, en un experimento de mercadeo, se colocaron billetes de cincuenta dólares en una canasta en una zona bastante concurrida para observar el comportamiento de las personas ante el dinero.

Lo que ocurrió fue que la gente ante la canasta con el dinero, en vez de tomar los billetes, algunos sólo pasaban y otros inclusive, dejaron otros billetes en la canasta.

La conclusión del experimento es que si la gente no sabe o no se le explica, de que se tratan nuestras acciones, tienden a no tomar ninguna acción, así lo que tenga en frente sean billetes de cincuenta dólares.

Hacemos este mini-libro para que todos sepan, con claridad, cómo funciona TALENT HUNTING SYSTEM y cómo se puede volver millonario con sólo cien dólares.

Cien dólares es el capital base, y lo pagamos para capacitarnos y mediante esta opción, al promover el sistema, generamos una fortuna para todos.

Edgar Criollo
http://edgarcriollo.blobspot.com

Creencias limitantes que impiden la consecución de dinero

Me parece importante comenzar este reporte, desmontando primero, algunas falsas y limitantes creencias frente al dinero y a lo que se necesita para conseguirlo.

Estos conceptos están fuertemente instalados en nuestra mente subconsciente, pues, los escuchamos diariamente montones de veces de múltiples fuentes, todas aparentemente, bien intencionadas y no es de extrañar que hasta usted mismo, los considere como una verdad de acero.

Por esta razón, lo invito a leer el texto sin juzgarlo, sólo permítase leerlo, si al final, de todas maneras no puede considerar cierto lo que aquí se expresa, y eso está bien para usted, también lo estará para mí.

Cuando inicié mis investigaciones sobre lo que se necesitaba para hacer dinero, lo que hallaba a medida que avanzaba la investigación, me sorprendía cada vez más, este libro trata de mis hallazgos.

¿Ganar dinero es difícil?…

Todo ser humano cuenta con una fuente de poder infinita dentro de sí para lograr cualquier cosa que desee para su vida, o paradójicamente, para bloquearla.

En otras palabras,

Dependiendo del uso que le dé a esa fuente de poder serán las limitaciones que se imponga para conseguir lo que sea que desea cada ser humano.

Lamentablemente, en el establecimiento de dichas limitantes a la consecución de sus deseos, inicialmente, ni siquiera es el propio individuo quien tiene la capacidad de decidir, deciden por él haciéndole creer que sus decisiones son propias.

En este macabro juego de decidir por los demás, unos pocos han determinado que muchos aprendan y crean sólo lo que para sus intereses conviene que conozcan.

Por esta razón usted piensa lo que piensa, siente lo que siente, actúa como lo hace y tiene los resultados que hoy disfruta o padece.

¿Cómo es posible todo esto?

Mediante controlar la información que llega a su mente subconsciente.

Ese es el secreto, la información que usted hoy alberga en su subconsciente es la responsable de toda la infelicidad que ha tenido que padecer a lo largo de su vida.

Esa información tenía y tiene un objetivo específico, **cerrar su mente** y hacer que usted se comporte de una manera específica de manera que sea una pieza dúctil y útil al sistema.

Si su mente está cerrada no verá otras alternativas, otros caminos u opciones, llegando inclusive a pensar, que el único mundo que existe es el que usted conoce.

La verdad, la mera verdad, es que el 97% de los seres humanos, están presos en una cárcel de limitaciones dentro de sí mismos y condenados a seguir padeciendo sus vidas. A seguir sufriendo cuando pudieran estar gozando.

De este encarcelamiento seguramente no nos escapamos ni usted ni yo, solo que nosotros al ser conscientes de esta situación tenemos esperanza.

Aunque, esa esperanza sólo será una realidad en la medida que consideremos que pueden haber para nosotros una vida mejor.

En la medida que nuestra mente acepte que hay otras formas de hacer las mismas cosas que hoy hacemos y que tal vez sean más efectivas que las que conocemos, sólo en esa medida tenemos esperanza.

¿Cómo lograr entonces que la mente acepte otros puntos de vista?

Precisamente de eso se trata el sistema TALENT HUNTING SYSTEM, de ser la llave capaz de ayudarle a **abrir su mente** a un mundo de posibilidades que usted ni siquiera considera que existan.

Pero me estoy adelantado a mi mismo…

Cuando realicé mis propias investigaciones respecto al tema del dinero, descubrí que, efectivamente, había algunas cosas definitivas a la hora de hacer dinero que yo no sabía y que de no aprenderlas, iba a tener que padecer la escasez de este valioso recurso el resto de mi vida.

Lo más sorprendente, es que se supone que todo el mundo lo debiera saber, pero yo no lo sabía, y con absoluta certeza, usted estimado lector o lectora y el resto de la humanidad que padece escasez de dinero tampoco lo saben.

Cosas como que:

No se necesita dinero para hacer dinero o que tanto como cien dólares es suficiente para llegar a ser millonario en un término no mayor a tres años, escapaban a mi conocimiento, pero más que a mi conocimiento, escapaban a mi capacidad de considerarlo siquiera, mucho menos creerlo.

Yo al igual que la mayoría, solo veía lo que querían que viera…

Por años, "quienes tienen dinero y creen que al compartirlo lo perderán y los que no han encontrado la manera de hacer dinero" han estado interesados en hacer creer al resto del mundo, que hacer dinero es una tarea ardua y difícil. Quizá haya escuchado expresiones como "ganarás el pan con el sudor de tu frente", "el dinero no crece detrás de las puertas", "¿acaso creen que estoy hecho de dinero?" Y otras tantas tonterías más que según sea el país e idioma seguramente se dirán.

Todas estas expresiones y toda una problemática en torno al dinero o más bien a la escasez de este, siempre están encaminadas a que las personas consideren que hacer dinero es, una, muy difícil tarea y algo aún peor, que la única forma de ganar dinero es trabajando.

Pues si considera, que el trabajo es su única fuente de dinero, usted siempre estará dispuesto a emplearse para ganarlo y cuando es un empleado, quien gana dinero no es usted si no quien lo contrató.

Y finalmente esa es la idea, que todo mundo crea que la única manera de hacer dinero es trabajando, es decir, siendo empleado, trabajando para alguien más.

Ahora bien, trabajar es una de las maneras de hacer dinero, pero no la única, hay otras y esas otras, también legales, son mucho más eficientes y, son las empleadas por quienes hacen dinero más inteligentemente no más duro.

Lo anterior haría pensar que estoy en contra del trabajo, en realidad eso no es cierto, lo que quiero que quede claro, es que no sólo trabajando se consigue dinero.

Dicho de otra manera…

…sí hay que realizar actividades enfocadas a hacer dinero, sin embargo, dichas actividades antes de ser consideradas como el clásico intercambio de tiempo por dinero, te causan grandes satisfacciones y vienen acompañadas de grandes sumas de dinero.

Invertir.

Invertir es una forma más efectiva de producir dinero que trabajando y, además, el dinero trabaja para nosotros y no al contrario. La única limitante de esta fórmula, es que se necesita dinero y conocimiento para invertir. No es una opción para las mayorías.

Apalancamiento.

El apalancamiento es algo parecido a invertir, la diferencia es que no se necesitan grandes cifras para lograr los mismos efectos de la inversión.

El apalancamiento no es nuevo y se conoce desde Arquímedes, “dadme una palanca y moveré el mundo”; popularmente es común la expresión “la unión hace la fuerza”. Este concepto funciona también para generar riqueza y nótese, que ya no dije dinero.

El dinero es una de las expresiones de la riqueza como también lo son otras posesiones.

Una de las ventajas del Apalancamiento y que no posee ningún otro modelo económico, es que se cumple eso de “uno para todos y todos para

uno". No existe manera de que solamente sean unos quienes se apoyan en los otros, por eso las posibilidades son iguales para todos.

Bien continuemos…

Para que se dé el apalancamiento se deben dar tres condiciones o principios que analizaremos a continuación:

El primer principio del Apalancamiento es la **ASOCIACIÓN**. Esta sociedad, sencillamente no está hecha para funcionar individualmente, aunque algunos crean que sí. Todo lo que usted considera mundial, de tamaño gigante, son organizaciones, son ASOCIACIONES y se han logrado mediante asociarse con o asociar a; Los grandes conglomerados de cualquier cosa son ASOCIACIONES. Una familia es una ASOCIACIÓN. Una empresa es una ASOCIACIÓN.

Es más, uno de los Principios del éxito es la ASOCIACIÓN. Léame bien por favor, nadie puede tener éxito en la vida sin contar con los demás. Todos dependemos de todos para hacerlo y cuánto menos se tarde en aceptar esta verdad más rápido empezará a mejorar su vida. Piense que, lo que para usted solo es imposible de lograr como levantar una viga de una tonelada, es absolutamente posible si a su lado hay veinte hombres más ayudándolo.

Quien piense que individualmente logrará mucho yo puedo decirle que sí, que logrará vivir en su pequeño mundo, mediocremente y

pobremente. Adicionalmente, la individualidad trae consigo fragilidad, vuelve más lentos y limita todos los procesos.

ASOCIARSE es el primer paso para volverse millonario, que digo, multimillonario, lo único que tiene que hacer es, hacerlo con personas que tengan sus mismos objetivos y criterios.

El segundo principio del Apalancamiento es la **SINERGIA**. Lo que se logra al unirnos en torno a un objetivo común, es una fuerza tal, superior a la sumatoria de las fuerzas individuales aportadas por cada una de las partes involucradas.

La siguiente situación ejemplifica la Sinergia:

Un caballo tiene la capacidad de remolcar cinco toneladas sobre una carreta; si añadimos un nuevo caballo de las mismas características del anterior, la sumatoria de sus capacidades nos daría para halar diez toneladas; sin embargo, entre los dos caballos ahora mueven trece toneladas. Tres más que la sumatoria de las capacidades individuales.

La diferencia de fuerza que se logra con la unión es la SINERGIA.

El tercer principio del apalancamiento es el **SERVICIO**.

Servicio es lo que usted entrega a la sociedad y a cambio, ella le da su dinero.

El intercambio de dinero por servicios involucra componentes de calidad y satisfacción que marcan la diferencia.

La calidad tiene que ver con la capacitación y ésta con la especialización de quién se prepara para ofrecer servicio.

Es un error considerar que un individuo puede dar todo tipo de servicio, sobre todo, calidad de servicio.

La calidad del servicio exige individuos calificados y esa calificación procede de la especialización. La especialización le lleva a elegir un área específica en la que se sienta cómodo y dedicarse a ella por encima de las demás áreas del servicio.

En cuanto a satisfacción, este componente hace referencia a quien recibe el servicio, que es quien lo puede evaluar más objetivamente según lo que espera recibir por su dinero.

En general:

Si quien paga siente que el servicio que le dan es inferior al dinero que entrega… su nivel de satisfacción es de disgusto.

Si quien paga siente que el servicio que le dan es igual al dinero que entrega… su nivel de satisfacción es de justicia.

Si quien paga siente que el servicio que le dan es superior al dinero que entrega… su nivel de satisfacción es de ganancia.

¿A cuál de todos preferirá usted?

El apalancamiento hace fuerte al débil y rico al pobre

Todo esto aplicado a la creación de riqueza, funciona de la misma manera.

Usted puede HACERSE millonario con $100 dólares… ¡Aquí le decimos cómo!

Espero que Usted que ahora lee estas líneas, este tema le reporte la expectativa y emoción que me reporta a mí.

Cuando descubrí que con sólo cien dólares era posible hacerse millonario, les confieso que un mar de sentimientos encontrados invadió mi ser. ¿Cómo era posible que una cifra tan mínima lograra eso? Pero lo que más me conmovió es que haya tanta gente que no lo sepa y otros que aún sabiéndolo, ni siquiera se den por enterados.

Se confirma una vez más, que la escasez de dinero no está en el bolsillo si no en la mente de las personas.

La verdad, la mera verdad es que ni siquiera son los cien dólares los necesarios para hacerse millonario. Millonario en dólares. Más que el dinero lo que se necesita para ser un millonario fue dicho por Robert Kiyosaki en su éxito de librería “El Cuadrante del Flujo de Dinero”: “…lo que necesita es abrir su mente a información adecuada y un MÉTODO”.

Para hacerse millonario más que dinero usted necesita un MÉTODO y pensar diferente.

Y precisamente de eso se trata este Libro Electrónico. Con él usted aprenderá y podrá enseñar a otros el Método para hacerse millonario con cien dólares. Al aprender y enseñar estará creando conciencia. La conciencia creadora que lo hará millonario.

Sin embargo, antes de entrar en materia, es importante que reconozca, que las limitaciones, en el único sitio donde existen y pueden existir son en su mente, y que nada ni nadie, diferente a usted mismo o misma, podrá hacerle cambiar. Nadie cambia a otra persona, sólo usted puede cambiarse a sí mismo.

Tal vez, haya escuchado eso de que: “de eso tan bueno no dan tanto” y yo le pregunto ¿Por qué no, acaso a usted como a mí no le han

enseñado que somos hijos de Dios y que Dios es infinito, que es el dueño de la abundancia total?

También es importante que se dé cuenta, de que, ganar el pan con el sudor de la frente "o cualquier otra parte del cuerpo" sólo es UNA, no la ÚNICA, forma de ganar dinero.

Asociarnos…

El mercado está repleto de **oportunidades que <u>únicamente</u> pueden ser aprovechadas** por quienes están organizados o dispuestos a hacerlo.

Cuando nos mantenemos des-asociados, independientes o como ruedas sueltas, las oportunidades propias de la gente organizada nos pasan por encima sin que podamos hacer nada.

<u>Asociarnos</u> es todo lo que debemos hacer para aprovechar las maravillosas oportunidades que en este momento ya existen en el mercado.

La pregunta ahora es ¿Qué tipo de asociación?

Mi respuesta al respecto es, organizarnos en una RED DE MERCADEO. Una Red De Mercadeo, es una gran organización compuesta por los equipos personales de cada uno de los miembros de la red.

Preste atención…

Las compañías que distribuyen sus productos a través de redes de mercadeo, destinan un porcentaje del dinero que recaudan por concepto de las ventas de sus productos, para pagar comisiones a los miembros de la red que cumplen con los requisitos pactados.

Las personas asociadas a una red de mercadeo, se comprometen a dos cosas específicamente:

1. Invertir comprando, una cifra que puede ser mensual, semestral o anual mínima acordada, en productos ofrecidos por la compañía proveedora.
2. Vincular a la organización a otras personas que se comprometan a hacer lo mismo.

La única manera de acceder a una parte del dinero, que las compañías proveedoras pagan por invertir comprando en ellas y dar a conocer sus productos y propuestas de negocio, es siendo parte de una red de mercadeo.

¿Cómo formar parte de una Red De Mercadeo?

En cuanto a ¿cómo formar parte de una red de mercadeo? He aquí algunos tips a tener en cuenta:

1. Capacítese al respecto. Puede emplear para ello el Manual sobre mercadeo por relaciones que hace parte de TALENT HUNTING SYSTEM.

   Con este manual puede adquirir el conocimiento suficiente y rápidamente para entrar con el pie derecho en el lucrativo negocio de las redes de mercadeo y lo que es más importante, tener éxito.

2. Elegir bien la compañía proveedora, los productos a representar y el plan de pagos. Nuevamente lo refiero al Manual de Mercadeo por relaciones de TALENT HUNTING SYSTEM.

3. Únase a una Red de Mercadeo que ya esté funcionando, y en la cual, usted se sienta cómodo y más que eso que cuente con un sistema, mejor si la red es el sistema como en el caso de TALENT HUNTING SYSTEM.

"Una red de mercadeo es una organización, compuesta por los equipos personales de los asociados a la misma, que acuerdan por mutua conveniencia, mediante un contrato de afiliación, comprar mensual, semestral o

anualmente de una o varias compañías proveedoras, una cantidad limitada de productos o servicios que consumen y/o venden".

El objetivo de una persona, una vez asociada a una red de mercadeo, debe ser el de conformar su propio equipo; para ello, la manera apropiada y recomendada es invitando personas que generalmente conoce, a que se asocien con él a la organización, estableciendo así su equipo de socios directos.

Cuando cada uno de los miembros del equipo, forma su propio equipo, se establece la red de mercadeo.

El Mercadeo en red es un negocio de inversión y promoción, basado en la confianza, en el cual, los productos y la compañía proveedora pueden ser cualesquiera.

Es más, una red de mercadeo perfectamente se puede crear independientemente a una compañía proveedora, plan de pagos o productos.

Entendemos que con esta afirmación estamos desvirtuando el antiguo sistema de Redes De Mercadeo. Pues, en el antiguo concepto de Redes De Mercadeo, la compañía proveedora, el producto a mercadear y el plan de compensación, son factores insustituibles del sistema.

Sin embargo, en el mercado ya están las opciones, hay más de dos mil compañías y todos los días aparecen nuevas, que distribuyen sus productos a través de una red de mercadeo.

Para crear una RED DE MERCADEO o, para estar en una RED DE MERCADEO, usted sólo debe tener consciencia de que ASOCIADO, tiene ventajas que de otra manera nunca tendrá.

Si usted y sus amigos, tienen esta misma consciencia, organizarse en una red de mercadeo no debe tener ninguna dificultad. Máxime, que las obligaciones que se tienen en una red de mercadeo, por lo general, interrumpen poco la cotidianeidad de la vida.

Este libro ha sido editado con una doble finalidad; la primera, generar en usted la consciencia del apalancamiento y la segunda; ayudarlo a generar en sus posibles socios esa misma conciencia. Así que una muy buena idea es que se lo regale al mayor número de personas que pueda. Envíelo por correo electrónico a sus contactos con una notica de su parte que puede ser algo como: “definitivamente, la escasez de dinero es un problema mental”.

Una Red De Mercadeo es la ASOCIACIÓN de los equipos personales de cada uno de los integrantes de la organización, con el fin de aprovechar las ventajas que ofrece el mercado para este tipo de empresas.

Una Red De Mercadeo puede y debe tener carácter de EMPRESA y se puede constituir legalmente ante las autoridades de comercio si así se desea.

En TALENT HUNTING SYSTEM tomamos en cuenta la Asociación, la Sinergia y el Servicio para producir riqueza.

TALENT HUNTING SYSTEM, es un programa de capacitación y un sistema de entrenamiento para el éxito. El hecho de que en poco tiempo se haya posicionado como uno de los más revolucionarios y completos de internet en este campo, es debido a sus resultados y a la labor de promoción que hacen los Estudiantes y Afiliados.

Para lograr el propósito de darse a conocer al público objetivo, TALENT HUNTING SYSTEM pudo utilizar la forma tradicional, esto es mediante una agencia de mercadeo y publicidad, la cual a su vez, lo promocionaría en prensa, radio, televisión, Internet y medios respectivos a un costo de más o menos el 50 a 60% de lo pagado por cada estudiante suscripto al programa.

O podía, pagar este dinero a los Estudiantes satisfechos que se interesaran en promoverlo… **que fue lo que finalmente decidimos que fuera**.

Decidimos ser coherentes y no solamente quedarnos en la mera enseñanza, si no permitirles a nuestros estudiantes que, al mismo tiempo que se formaban, pusieran en práctica sus conocimientos y disfrutaran de los resultados.

Al reflexionar sobre cuál sería la mejor manera de apalancamiento posible, decidimos que debería ser una Matriz forzada de seis por cuatro, alimentada por otra de seis por dos, pues de esta forma, los más aventajados ayudarían a los menos.

Otra ventaja muy importante del Programa De Referidos de TALENT HUNTING SYSTEM, es que cada vez que un Estudiante completa su Matriz, el sistema recicla su posición inicial y lo reinscribe en una posición del quinto nivel. Lo que esto significa es que los experimentados apalancarán a los principiantes.

TALENT HUNTING SYSTEM está diseñado para disponer de nuevos productos para cada etapa y categoría de Estudiantes, en la medida que sean requeridos para que el sistema fluya adecuadamente.

Un estudiante de TALENT HUNTING SYSTEM el único pago que hace es de cien dólares.

En cualquier momento, un estudiante puede inscribirse en el programa y no formar parte del Programa de Referidos, lo que esto

significa es que los cien dólares que un estudiante paga por el sistema, no son para participar en el programa de referidos.

Participar del Programa De Referidos es gratis, el único requisito es ser un estudiante de TALENT HUNTING SYSTEM.

Lo importante aquí, es que con sólo cien dólares puede usted compartiendo la información, al mismo tiempo que se capacita y forma su red de mercadeo, generar unos muy jugosos ingresos.

Una etapa de TALENT HUNTING SYSTEM tiene una duración de un semestre y en total son cinco semestres.

Cada semestre tiene su propia programación y el costo de la suscripción de la etapa siguiente se deduce de los beneficios de la etapa anterior.

Somos una comunidad que crece en conocimiento del ser, que al asociarnos, potencializamos nuestras capacidades y, si así lo queremos y aceptamos promoverla, cobramos comisiones individuales y colectivas.

Sabemos que asociados recibimos beneficios que de otra manera nunca tendríamos.

Sabemos que hay conocimientos que son cruciales para nuestro bienestar y felicidad, que si no los conseguimos por nuestra cuenta nadie nos los suministrará y eso es lo que conseguimos con TALENT HUNTING SYSTEM.

Los estudiantes que han efectuado su pago, aunque no refieran nuevos estudiantes, de todas formas generan ganancias, no igual que los que si refieren, pero ganan.

Los estudiantes activos, es decir, quienes si refieren, adicional a las comisiones generadas por su posición en la Matriz, reciben comisiones por las matrices que ayuden a llenar.

Un estudiante recibe comisiones por las compras del sistema que realizan sus referidos.

De cualquier manera, cuando un estudiante se suscribe a TALENT HUNTING SYSTEM, los cien dólares que paga son solamente por su

capacitación. Si decide trabajar como Promotor del sistema siendo parte del Programa De Referidos, no tiene que pagar nada por ello.

Formar parte del Programa De Referidos es totalmente gratis, la única condición es ser un estudiante de TALENT HUNTING SYSTEM.

¿Cuánto puede llegar a cobrar un estudiante que promueve a TALENT HUNTING SYSTEM?

Básicamente hay dos maneras de ganar dinero con TALENT HUNTIG SYSTEM. Todo el dinero que usted desee para lo que quiera.

La primera forma de ganar dinero con el sistema, es sencillamente haciéndose un estudiante pago. Con sólo pagar sus cien dólares de matrícula y sin tener que referir a nadie, el sistema le pagará un veinticinco por ciento (25%) de las comisiones que genera su posición.

En la segunda forma, un Estudiante pago es un representante independiente activo del sistema y presenta como mínimo seis nuevos estudiantes referidos directos. Eso le da derecho a cobrar el 100% de las comisiones que genera la posición.

Si además incorpora más de seis estudiantes referidos directos, y con ellos ayuda a alguien que no ha presentado referidos, cobrará parte de las comisiones de la nueva posición que está ayudando a llenar.

En la primera etapa, un Estudiante que cobra el cien por ciento de sus comisiones, estas serán del orden de los ochenta y tres mil dólares.

El estudiante que cobra sin presentar referidos llegará a cobrar en la primera etapa hasta veinte mil setecientos cincuenta dólares ($20.750,00)

Para ver un plano completo de las comisiones que se pueden llegar a cobrar visite www.talentshunting.org/sistema

El equipo que establece cada estudiante en la Matriz Alimentadora, es el mismo para las otras cuatro, pudiendo dedicar sus esfuerzos a ayudar a los miembros de su equipo a formar sus respectivos equipos personales.

Las ventajas en la segunda, tercera, cuarta y quinta etapa, es que ya no necesitas ubicar nuevos estudiantes, los mismos referidos de la primera etapa serán los de las otras etapas del programa.

Una vez que un Estudiante ha completado su equipo de trabajo, su trabajo debe ser capacitarse y ayudar a los miembros de su equipo a establecer sus propios equipos.

¿Qué hace especial el Sistema De Compensación de TALENT HUNTING SYSTEM?

El Sistema De Compensación del Programa De Referidos de TALENT HUNTING SYSTEM, cuenta con algunas particularidades que realmente lo hacen muy especial:

1. Paga comisiones sin tener que referir. Sólo es necesario ser un Estudiante pago para acceder al cobro de comisiones.

2. Matriz forzada alimentadora de sólo 42 personas. Una Matriz forzada alimentadora, fácil de completar, que se encarga de llenar las posiciones de la Matriz mayor.

3. Un producto innovador, de gran demanda y alto impacto.

4. Un Estudiante sólo paga cien dólares y por una sola vez, para pertenecer al programa.

5. Pago de comisiones millonarias en dólares y es global.

¿Cómo paga los beneficios económicos el Sistema?

Los pagos de comisiones se realizan el 15 y el 30 de cada mes tan pronto se tienen como mínimo 100 dólares acumulados y tres socios personales

¿Por qué invertir cien dólares en TALENT HUNTING SYSTEM?

Otro de los descubrimientos que hice en mi investigación sobre La Libertad y el Éxito Financiero, es que no existe ninguna gran empresa, en el mundo entero, que se maneje espontáneamente.

Todas cuentan con estatutos, presupuestos, manuales de procesos y procedimientos, bases de datos, sistemas de control y muchas herramientas más, sin las cuales, la compañía simplemente no funcionaría, pues todo sería caos.

¿Se imagina a un Gerente tomando decisiones sin saber cuál es el estado de la compañía y cómo le afectarán dichas decisiones?

Ahora bien…

…la empresa más importante de un ser humano, su propia vida, se maneja de manera circunstancial, casi sin ninguna planeación, según lo que le acontezca en el día a día.

Sólo hay un porcentaje mínimo de la población mundial, tanto así como el 3% -Menos de doscientos millones- de personas que han sido formados para controlar su vida, su dinero y al mundo.

TALENT HUNTING SYSTEM reúne y pone en manos de sus estudiantes los secretos de ese pequeño y selecto grupo de personas que controlan su vida, su dinero y al mundo.

Con la información y metodología de TALENT HUNTING SYSTEM, cualquier persona revolucionará su vida, sabrá que los límites no existen.

Más información sobre los secretos que aprenderá con TALENT HUNTING SYSTEM descargue gratis el siguiente Mini Libro electrónico pulsando el siguiente enlace http://www.talentshunting.org/sistema/28-secretos.pdf

En definitiva, la prosperidad, la abundancia, la Libertad Financiera, la felicidad, etc. hay que buscarlas dentro de nosotros mismos y para poder hallarlas los cambios que debemos hacer son a nivel subconsciente.

Durante años hemos almacenado información contradictoria en nuestra mente subconsciente. Esa información es la que nos hace actuar como lo hacemos. Es hora de colocar en nuestro subconsciente la información adecuada, esa que nos producirá los resultados que anhelamos.

Usted no tiene que creerme, pero ¿Qué tal que tenga razón?



Más información con la persona que le envió esta información…